

Cher(e)s camarades,

Geneviève RODDIER, secrétaire du GD 15 des territoriaux, convaincu par les valeurs syndicalistes FO depuis 2013, aujourd'hui plus que jamais, face aux menaces qui pèsent pour nos avenir professionnels et personnels.

Ces derniers jours, j'ai suivi une formation de bureau de GD, accompagnée de mon camarade, Dominique DUBOIS élu récemment comme secrétaire du syndicat FO fonction publique territoriale du Cantal en remplacement de notre camarade Jean Louis BONNAL de ST FLOUR, ici présent pour son dernier congrès FO et pour qui l'heure de la retraite va sonner d'ici quelques jours après trente-cinq ans de syndicalisme FO.

Au nom de tous mes camarades du GD 15 je lui souhaite une heureuse retraite.

Cette formation est venue nous rappeler ce que voulait dire le mot CAMARADE.

Elle fut riche d'émotions, de sentiments, de moments d'échanges très intenses par l'apport d'informations syndicalistes et amicales avec des collègues venus des quatre coins de France (Vosges, Bretagne, Midi Pyrénées, Languedoc Roussillon).

Tout cela a contribué à nous redonner une dynamique syndicale.

L'augmentation des connaissances est une force de l'action collective.

L'importance d'un engagement progressif dans l'exercice des responsabilités, la mise en œuvre d'un accompagnement sont autant de valeurs humaines qui nous permettent notre combat quotidien.

On se rend compte ainsi, que les tâches sont nombreuses et amples dans tous les domaines professionnels et que nous rencontrons tous les mêmes problèmes, les obstacles et les difficultés étant nombreux. Nous ne pouvons, hélas, que le déplorer chaque jour dans nos différentes collectivités ou dans notre milieu professionnel.

Aujourd'hui je pense à nos camarades aides-soignantes, infirmières, médecins.... qui accomplissent leurs tâches quotidiennes dans des conditions indignes pour leurs patients ou résidents. Manque de personnel, manque de matériel et la frustration de ne pas pouvoir accomplir leur mission de service public dans de bonnes conditions au sein des EPHAD ou hôpitaux. Nos camarades de l'EPHAD de Laroquebrou, de CAYLUS, de LIMAGNE, et de Louis TAURAND et bien d'autres, doivent mener ce combat permanent : tant physique que moral.

Nous avons déposé auprès de la direction de l'ARS du CANTAL les 30 janvier et 15 mars derniers, ces revendications. Cette maltraitance faite à nos aînés par manque de temps insuffisant au quotidien et par manque de personnel, accroît ce sentiment de frustration de ne plus accomplir leurs tâches dignement.

Au centre communal d'action sociale de la ville d'Aurillac, une camarade de notre syndicat s'est vu refuser l'autorisation d'être parmi nous aujourd'hui. Suite à notre demande d'autorisation formulée dans les temps impartis, la direction nous a adressés un courrier hier matin en ces termes :

" le délai dans lequel vous avez formulé votre demande d'autorisation d'absence n'est nullement en cause, la difficulté ne réside pas dans le fait de trouver un remplaçant pour assurer le service du matin mais ce qui nous empêche de procéder à ce remplacement c'est l'impossibilité de financer le remplacement pour assurer la présence nécessaire à la continuité du service auprès des résidents, les budgets étant trop serrés

pour permettre des remplacements sur les autorisations de ce type d'absence.

Mes camarades, je vous laisse méditer et commenter des propos qui font obstruction au droit syndical. Un combat supplémentaire que les agents doivent mener.....

Au sein de la collectivité de la ville d'Aurillac, c'est un autre combat qui a vu le jour avec la charte du temps de travail. Nous avons réalisé une chose qui ne s'est jamais produite au sein de la collectivité, en créant depuis plus de trois semaines, une intersyndicale. Nous devons faire face à un maire décidé dans la mise en place de cette charte du temps de travail.

Dans un premier temps, après avoir travaillé sur plusieurs ateliers, le maire a demandé aux représentants de chaque syndicat siégeant en comité technique de voter une délibération qui anéantit quarante ans d'années de combats syndicalistes menés par nos anciens camarades avec l'abolition de tous les acquis acceptés par les municipalités précédentes.

À ce jour, le maire de la ville d'Aurillac laisse entendre que ces acquis n'ont pas été attribués dans la loi. Il veut que désormais il puisse agir avec la loi comme appui, et revoir les acquis sous forme de jours ARTT qui peuvent être renégociés dans les années futures sans avis des syndicats.

Ainsi, nous avons réussi à réunir nos collègues municipaux lors de la réunion d'information syndicale, et plus de 400 employés y ont assistés le mardi 6 mars. Nous devons voter le mercredi 7 mars en comité technique cette délibération, nos collègues avaient voté la veille à l'unanimité un débrayage pendant cette séance.

Mr le maire a voulu maintenir le vote de cette délibération, nous lui avons demandé de la retirer, c'est dans un mouvement de colère que nos collègues ont envahi la salle du conseil municipal et ont obligé le maire à ajourné le comité technique.

A ce jour, nous en sommes au stade de la négociation. Ainsi, l'importance d'un engagement progressif dans l'exercice des responsabilités que nous assurons au sein de nos différents syndicats nous permet la mise en œuvre d'un accompagnement. Nos valeurs humaines nous aident à mener notre combat syndical quotidiennement. Communiquer, c'est mener une action pour établir une relation, un lien entre nous et l'autre, puis le maintenir.

La force de notre syndicat réside dans le respect, la discrétion, l'écoute sans jugement et la confidentialité. Tant qu'un besoin n'est pas satisfait il constitue une source de motivation, c'est le besoin de réalisation de soi, de développer ses talents et de les mettre à profit de la manière la plus active possible. Le travail en équipe permet d'être plus efficace, ainsi les statuts du GD indiquent une équipe (bureau du GD) et non un secrétaire de GD qui a lui seul n'a pas capacité à tout résoudre. Ainsi chers camarades, la capacité à collaborer ensemble, apporte la connaissance et la compétence dont notre syndicat FO a besoin.

En continuant dans notre engagement, nous développons notre empathie et notre altruisme. Nous arrivons ainsi à continuer notre combat grâce à notre doute, à notre révolte de pouvoir faire face à la société actuelle. Le syndicat des agents territoriaux de la ville d'Aurillac votera pour le rapport d'activité.

Mes cher(e)s camarades, continuons à nous battre pour les valeurs qui sont les nôtres, vive le syndicalisme, **vive le syndicat FO.**