

Caroline Blin secrétaire du syndicat FO de l'Ehpad de Laroquebrou. Je suis aide-médico psychologique dans cet Ets qui compte 108 lits dont 10 en unités de vie.

Nous avons crée notre syndicat en janvier 2015, après les élections professionnelles et suite à de grosses difficultés dans notre Ets.

Une direction qui harcelait les agents, beaucoup de turnover, manque de personnel important et de nombreux départ du à l'épuisement ou poussé vers la sortie ainsi que des glissements de taches et aucune écoute ni du CCAS ni de l'ARS

Un an après nous avons déposé un préavis de grève qui a légèrement débloqué la situation et une meilleure écoute du CCAS.

Je tiens à dire que nous avons été très bien soutenus que se soit par le syndicat des territoriaux, du GD ou de l'UD.

Je voulais donc vous parler un peu de l'actualité des EHPAD.

La bonne volonté du personnel ne suffit pas à s'occuper correctement de nos aînés.

Un manque de personnel conséquent, non remplacé pendant les arrêts maladie ou alors un retour sur nos repos ou congés (ce qui empiète sur notre vie personnel), engendrant une fatigue physique et morale et un dégoût de ce travail, qui ne correspond plus à nos valeurs et aux convictions du choix de ce métier, ainsi que la prise en charge que l'on aimerait pratiquer. C'est un métier social et d'accompagnement dans les taches de la vie quotidienne, un métier qui doit être fait par choix et non par dépit.

On nous parle Bientraitance, oui on est tous d'accord avec cela, mais aucun moyen de plus octroyé sinon : « faite de votre mieux, ou faites et débrouillez vous. » Les personnels des Ehpad ont une conscience professionnelle (des personnes en face de nous et non des boites de conserves) donc travaille jusqu'à épuisement.

Pour 24 postes d'aide soignantes attribués pour 100 résidents, dispatché entre matin, soir, nuit et unité de vie, en sachant que les arrêts maladie, congés, formation, ne sont pas pris en compte.

Un manque de personnel qualifié faisant fonction de, avec des glissements de taches qui ne dérangent personne.

Mettre au soin une personne qui fait une demande d'embauche pour l'entretien des locaux, n'est ce pas mettre cette personne en échec et le résident en danger ?

Nous sommes des soignants et le soin c'est de l'humain avant tout ce n'est pas des chiffres.

Pour beaucoup d'Ets de gros problèmes de planning non respectés, tel que les repos minimum quotidien ainsi que de l'amplitude maximum d'une journée de travail.

Suite aux deux dernières grèves nationales des EHPAD en janvier et mars, une délégation FO à été reçu par l'ARS qui nous parle d'évaluation interne dans le but d'améliorer les conditions de travail.

En sachant que ces dernières ont déjà lieu régulièrement et que les difficultés sont toujours bien présentes. Elle demande également aux agents, aux familles et aux résidents de recueillir leurs doléances par courrier afin de dénoncer les problématiques des Ets. Mais pour l'avoir vécu, nous savons que les plaintes sont difficilement entendues de leur part.

On ne nous donne pas les moyens (qu'ils soient humains, matériels ou financiers) de travailler correctement, afin d'assurer ce service pour lequel nous avons choisi de travailler.

Plan solidarité grand âge

C'est inventer la MDR de demain (2007-2012)

En améliorant la qualité de vie de ces MDR, et permettre aux personnes âgées de mieux vivre

En augmentant les places des Ets ainsi que du personnel soignant pour atteindre soit disant d'ici 2012 un ratio de 1 professionnel par résident dans les Ets accueillant les personnes âgées les + dépendantes

Nous sommes en 2018, et si le personnel fait grève c'est bien que nous n'y sommes toujours pas arrivés 6 ans après. DES PROMESSES, toujours des promesses!!!!!!

Les salaires n'augmentent pas et je dirais même qui recule en fonction du pouvoir d'achat

On tend également vers des CDI afin de remplacer les titularisations.

La façade des Ehpad n'est pas représentative de ce qui se passe réellement à l'intérieur.

Personne n'a envie de mettre sa famille dans des Ets ou le chiffre passe avant l'humain, et ou l'on nous demande d'en faire toujours plus avec toujours moins de moyen

Un jour ce sera nous, c'est notre avenir que nous défendons et actuellement nos aînés que nous tenons à respecter, et prendre soin avec dignité

Bien sur ce qui peut être présent dans un Ehpad ne l'est pas forcément dans un autre, mais partout des difficultés y sont présentes et se ressemblent

Il ne faut rien lâcher et nous, nous ne lâcherons rien.

Le syndicat de l'Ehpad de Laroquebrou votera POUR le rapport d'activité de l'UD