

**Actualité SODIAAL :** Embargo Russe sur les produits européens depuis la mi-août ; Les cotations sont fortement à la baisse (beurre, poudre de lait, sérum, lait). Nous allons rentrer dans une crise compliquée. Pour M. BOUDON, Président exécutif de LFO, nous devons passer ce cap.

**Résultats LFO :** Surcoûts opérationnels sur l'usine de Lons. Les résultats LFO sont en retrait à fin août ; pour M. Boudon il est encore possible d'arriver à un résultat à l'équilibre fin 2014.

Les points positifs sont l'amélioration de la sécurité et du taux de service.

**Investissements :** Les investissements seront gérés par priorité ; 1ere priorité : la qualité 2eme priorité : l'économique  
Sur 2015 la moitié de l'enveloppe sera attribuée à l'Usine de Lons.

Sur le site de Saint Mamet, le projet Cheddar sera possible que lorsque la technologie courte sera libérée. Il faut d'abord mettre la technologie longue en place d'ici fin 2015. Ensuite l'atelier cheddar se mettra en place.

**Information sur le contrat responsable :** JM MAGNANT fait le point sur la prévoyance. Après avoir envoyé les revendications de FO, la 1ere réunion de négociation s'ouvre le 13/10/2014 à Paris. Négociation au niveau du groupe SODIAAL : 12000 salariés concernés. Avec une prévoyance déficitaire, il faudra trouver un équilibre entre les différentes BU de SODIAAL.

La négociation sur la mutuelle interviendra après celle de la prévoyance, lorsque les décrets seront sortis.

**Information sur le 1% logement CILEO par Mme SALVAYRE DRH :** une documentation sera distribuée à tous les salariés avec la fiche de paye. Les assistantes RH vont être formées et pourront prendre le relai auprès des salariés.

**Information consultation sur le plan d'action pénibilité :** la DRH présente le plan d'action mis en place suite aux résultats des différents groupes de travail de chaque site. La majorité des élus CCE est favorable à ce plan d'action.

Les CHSCT des différents sites doivent aussi être consultés.

**Information consultation sur la participation SODIAAL, le Plan Epargne Groupe SODIAAL, le PERCO SODIAAL et l'avenant au CET LFO: (intégration et avenant en 2015)**

Les élus FO ont donné un avis favorable à la majorité.

Les élus CGT ont donné un avis défavorable pour le PEG, le PERCO et l'avenant au CET.

**Information consultation sur l'avenant alcool et psychotrope du règlement intérieur :**

La DRH fait référence au décret 2014-754 du 01/07/2014 modifiant l'article R4228 du code du travail.

La Direction souhaite modifier le règlement intérieur : Zéro alcool autorisé au sein de l'entreprise.

Vote des élus CCE : 5 défavorables et 4 favorables.

Les élus des CHSCT des différents sites doivent être également consultés sur ce sujet (article L 1321-4 du code du travail)

**Point sur l'accord Intéressement signé en 2014 :** M. BOUDON propose que l'on donne tous les mois aux salariés des informations sur l'atteinte ou non des objectifs qui alimenteront la prime d'intéressement .

**Attribution de primes et échelons :** Mme SALVAYRE confirme que les 0.5% de la masse salariale seront octroyés d'ici fin octobre. ( 40% en échelon 60% en primes). Celle-ci nous donnera la répartition entre échelons et primes.