



Force Ouvrière souhaite porter à votre connaissance la lettre ouverte que nous avons présenté à la Direction le lundi 17 octobre

Le 17 octobre 2016

Monsieur le Directeur,

Aujourd'hui, à Auriplast et Qualicosmetics, les salariés sont confrontés à la mise en place de nombreux projets (Constellation, Radicale, changement d'horaire, changement de fonctions, changement de Direction....) qui dégradent l'organisation et les conditions de travail.

Cela provoque de l'inquiétude, du trouble, de l'incompréhension, et entraîne les salariés à craindre et à refuser l'absorption, dont ils ne perçoivent que les aspects négatifs :

- * La volonté économique de réduire les coûts
- * Le manque de considération en shuntant la communication
- * La détérioration des conditions de travail
- * De possibles pertes financières (intéressement, participation....)
- * Les pertes d'emploi à court et moyen terme.....

Vous devez tenir compte du climat social qui se délite et devez prendre le temps de communiquer, d'expliquer et d'analyser les enjeux sur les conséquences sociales et économiques.

Nous avons l'exemple des groupes de travail sur les horaires qui ont créé plus de conflits entre les salariés que de propositions concrètes. Vous l'avez bel et bien compris mais trop tard...

Pourquoi avoir laissé volontairement créer de telles tensions ?

Nous pouvons essayer d'y répondre par un vieil adage: « **diviser pour mieux régner** » !

Vous demandez aux salariés de faire des efforts en terme de changements d'horaires, de rythmes de travail et d'organisation... VOUS devez en faire également !

FORCE OUVRIERE demande à la Direction de convoquer immédiatement les 3 organisations syndicales autour de la table afin de débattre des enjeux sur les conséquences sociales et économiques (les horaires, les rythmes de travail, avantages sociaux.....).

Mépriser les représentants du personnel, c'est mépriser les salariés et favoriser la dégradation du climat social.

La délégation Force Ouvrière





Suite à cette entrevue demandée par le syndicat Force Ouvrière

Force Ouvrière dénonce un contournement des organisations syndicales en évinçant volontairement les instances représentatives du personnel sur la mise en place d'une consultation.

Force Ouvrière a refusé de participer au dépouillement du mardi 18 octobre, nous ne cautionnerons pas cette consultation organisée par la Direction dans un climat social très tendu !

Accepter, et pire encore y participer, reviendrait à encourager la Direction à réitérer cette action pour tout et n'importe quoi !

Force Ouvrière demande la nullité de la consultation sur les horaires de travail et le maintien des horaires actuels sur chaque site.

Rappelons que le changement d'horaires n'émane pas d'une volonté des salariés mais bel et bien de la **DIRECTION**.

Force Ouvrière demande à la Direction de faire une proposition sur laquelle des négociations s'engageront avec les représentants du personnel.

La Stratégie de la Manipulation

On crée d'abord un problème(les horaires), une situation prévue (la division des salariés) pour susciter une certaine réaction du public , afin que celui-ci soit lui-même demandeur des mesures qu'on souhaite lui faire accepter (référendum, consultation)....